

Số: 54 /PIT-CBTT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026



**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK TP HCM**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM**

1. Tổ chức công bố thông tin:

- Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Xuất Nhập khẩu Petrolimex
- Mã chứng khoán/Mã thành viên: PIT
- Địa chỉ: 54-56 Bùi Hữu Nghĩa, Phường An Đông, Tp.HCM
- Điện thoại liên hệ: 028-38383400 Fax: 028-38383500
- E-mail: pitco@pitco.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố:

Công ty Cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex (PITCO) trân trọng thông báo về báo cáo thường niên năm 2025 (đính kèm báo cáo).

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 31/03/2026 tại đường dẫn www.pitco.com.vn/quan_hệ_cổ_đồng/thông_tin_công_bố.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

- Báo cáo thường niên năm 2025

Đại diện tổ chức

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

**CHỦ TỊCH
TRẦN TRUNG KIÊN**

CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025



PETROLIMEX

TP.HCM, THÁNG 04/2026

NỘI DUNG

THÔNG TIN CHUNG	2
Thông tin khái quát.....	2
Ngành nghề và địa bàn kinh doanh.....	4
Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.....	5
Định hướng phát triển	7
Các rủi ro.....	9
TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025	10
Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh.....	10
Tổ chức và nhân sự	10
Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án	17
Tình hình tài chính.....	18
Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu	20
Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty.....	21
BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC	23
Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.....	23
Tình hình tài chính.....	26
Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	26
Kế hoạch phát triển trong tương lai.....	27
Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến của kiểm toán	30
ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY	30
Đánh giá về các mặt hoạt động của Công ty và của Ban Tổng giám đốc	30
Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	31
QUẢN TRỊ CÔNG TY	32
Hội đồng quản trị	32
Ban kiểm soát.....	42
Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban tổng giám đốc và Ban kiểm soát.....	47
BÁO CÁO TÀI CHÍNH	49

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX
NĂM 2025

I. THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX**
- Tên Tiếng Anh: **PETROLIMEX INTERNATIONAL TRADING JOINT STOCK COMPANY**
- Tên viết tắt: **PITCO**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0301776741
- Vốn điều lệ: 151.993.450.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 151.993.450.000 đồng
- Địa chỉ: 54-56 Bùi Hữu Nghĩa, Phường An Đông, Tp. Hồ Chí Minh
- Điện thoại: (++84-8) 38383400
- Fax : (++84-8) 38383500
- Email : pitco@pitco.com.vn
- Website : www.pitco.com.vn,
- Mã cổ phiếu: **PIT**

Quá trình hình thành và phát triển:

Thành lập

Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex tiền thân là Công ty xuất nhập khẩu Petrolimex được thành lập từ năm 1999 theo Quyết định số 0806/1999/QĐ-BTM ngày 03 tháng 7 năm 1999 của Bộ Thương mại nay là Bộ Công Thương.

Năm 2000, Công ty xuất nhập khẩu Petrolimex được đổi tên thành Công ty xuất nhập khẩu tổng hợp Petrolimex theo Quyết định số 1299/2000/QĐ-TM ngày 20 tháng 9 năm 2000 của Bộ Thương mại nay là Bộ Công Thương.

Chuyển đổi sở hữu thành công ty cổ phần

Ngày 6 tháng 6 năm 2002 theo Quyết định số 0683/2002/QĐ-BTM, Công ty thực hiện quá trình cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp, phát huy nội lực và huy động thêm các nguồn vốn từ bên ngoài để củng cố và phát triển doanh nghiệp.

Ngày 01 tháng 10 năm 2004, Công ty chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần.

Niêm yết

Ngày 24 tháng 01 năm 2008, cổ phiếu của Công ty chính thức niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh căn cứ Quyết định số 05/QĐ-SGDHCM ngày 09 tháng 01 năm 2008 của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh với nội dung như sau:

- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mã chứng khoán: PIT
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/ cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu được đăng ký giao dịch: 9.770.479 cổ phiếu
- Tổng giá trị cổ phiếu niêm yết theo mệnh giá: 97.704.790.000 đồng.

Công ty đã chia cổ tức và chia thưởng bằng cổ phiếu qua các năm 2007, 2009, 2010, 2011, 2014 cho cổ đông. Do đó, tổng giá trị cổ phiếu niêm yết theo mệnh giá hiện nay là 151.993.450.000 đồng.

Các sự kiện khác

Theo Công văn số 622/XD-HĐQT ngày 25 tháng 4 năm 2006 của Tổng Công ty Xăng dầu Việt Nam nay là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) về việc bán tiếp phần vốn Nhà nước tại Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex, Công ty đã tổ chức thành công đợt đấu giá cổ phần với trị giá chào bán là 17.400.000.000 đồng, giá trúng thầu bình quân là 243.352 đồng/cổ phiếu (mệnh giá 100.000 đồng/cổ phiếu).

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2007, Công ty TNHH một thành viên xuất nhập khẩu Petrolimex Hà Nội được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ tháng 10 năm 2007 trên cơ sở Chi nhánh Công ty tại Hà Nội. Tuy nhiên do hoạt động nhiều năm không hiệu quả, ngày 11/04/2019, theo Nghị quyết số 142/2019/NQ-ĐHĐCĐ Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 đã thông qua việc sáp nhập Công ty TNHH một thành viên xuất nhập khẩu Petrolimex Hà Nội vào Công ty mẹ.

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2008, Công ty TNHH một thành viên xuất nhập khẩu Petrolimex Bình Dương được thành lập trên cơ sở Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex tại Bình Dương và chính thức đi vào hoạt động từ tháng 4 năm 2008. Tuy nhiên do hoạt động nhiều năm không hiệu quả, ngày 18/07/2013, Hội đồng quản trị Công ty đã có Nghị quyết số 699/2013/NQ-HĐQT về việc giải thể Công ty TNHH một thành viên xuất nhập khẩu Petrolimex Bình Dương để sáp nhập vào Công ty mẹ.

Căn cứ Nghị quyết số 39/2009/NQ-ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông ngày 08/9/2009, Công ty TNHH một thành viên Sơn Petrolimex được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 25/9/2009.

Các thành tích

- Bộ Công Thương tặng bằng khen đơn vị có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong giai đoạn 2010 – 2014;
- Năm 2014, Công ty nhận được cờ thi đua xuất sắc của Bộ Công Thương, được Hiệp hội hồ tiêu quốc tế (IPC) bình chọn là nhà xuất khẩu Hồ tiêu xuất sắc nhất;
- Năm 2013, Công ty nhận được bằng khen của Bộ Công Thương, được Hiệp hội hồ tiêu quốc tế (IPC) công nhận là nhà chế biến xuất sắc sản phẩm tiêu sáng tạo;
- Năm 2012, Công ty nhận được bằng khen Thủ tướng chính phủ;
- Năm 2011 - 2016 Công ty được xếp hạng TOP 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam dựa trên kết quả nghiên cứu và đánh giá độc lập theo chuẩn mực quốc tế của Công ty Vietnam Report;
- Năm 2009, Công ty được tặng Huân chương Lao động hạng III của Chủ tịch nước;
- Năm 2006, Thủ Tướng chính phủ tặng Bằng khen “Đơn vị có thành tích xuất sắc từ năm 2001 – 2005 góp phần vào sự nghiệp xây dựng xã hội chủ nghĩa”;
- Công ty được Bộ Công thương bình chọn là doanh nghiệp xuất khẩu uy tín liên tục từ năm 2004 đến nay.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

Ngành nghề kinh doanh:

1. Kinh doanh, xuất nhập khẩu hàng hóa nông lâm thủy hải sản, hàng tiêu dùng, vật tư, nguyên liệu phục vụ sản xuất, tiêu dùng. Mua bán, sản xuất, gia công, chế

biến, xuất nhập khẩu khoáng sản hàng hóa, kim loại màu. Kinh doanh các sản phẩm hóa dầu, đại lý kinh doanh xăng dầu, mua bán sản phẩm hóa dầu. Đại lý, sản xuất, gia công, chế biến hàng hóa xuất nhập khẩu. Sản xuất, mua bán sơn và nguyên liệu, sản phẩm ngành sản xuất sơn và chất phủ. Bán lẻ nhiên liệu động cơ trong các cửa hàng chuyên doanh.

Địa bàn kinh doanh:

Thị trường trong nước: khắp tỉnh thành Việt Nam.

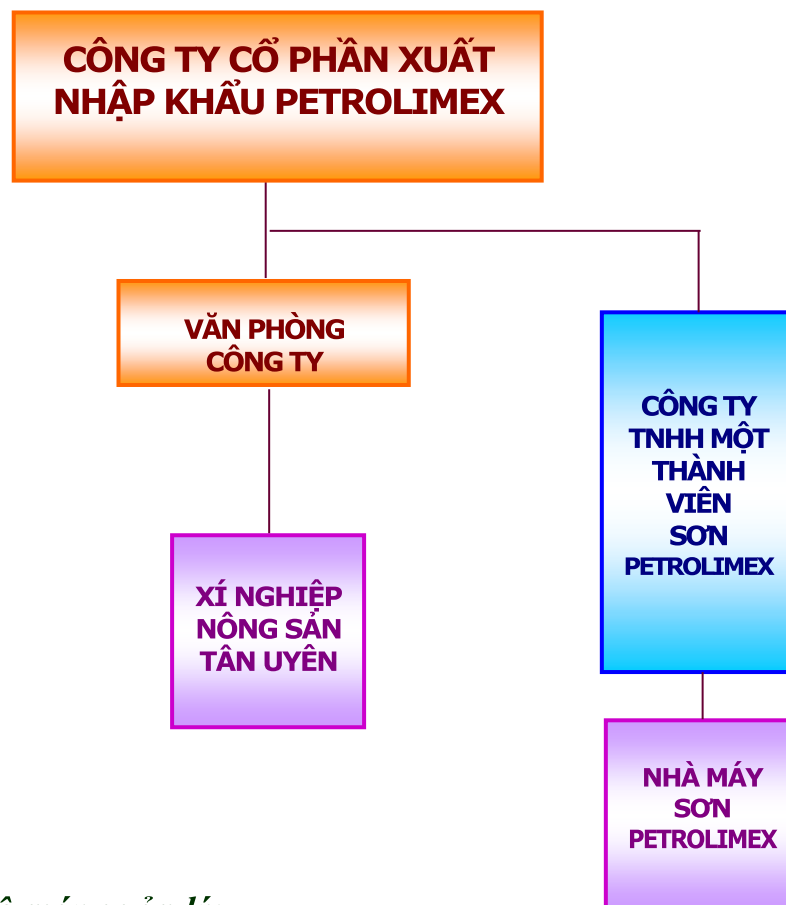
Thị trường nước ngoài: các nước trên thế giới trong đó các thị trường chính là Châu Âu, Mỹ, Canada, Úc, Nga, Nhật, ...

3. Thông tin mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.

Mô hình quản trị:

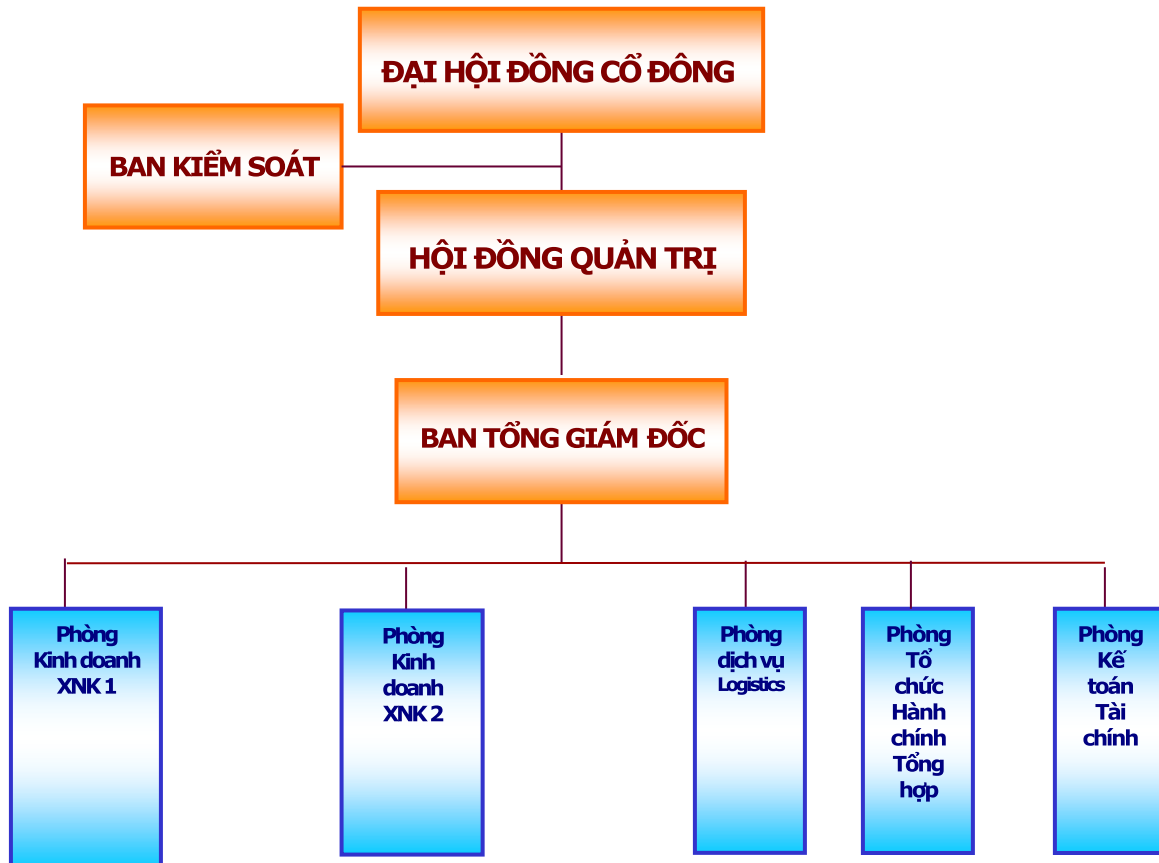
Sơ đồ tổ chức

CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX



Cơ cấu bộ máy quản lý:

Sơ đồ quản lý
CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX



Các công ty con – Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex đang nắm giữ 100% vốn điều lệ:

Công ty TNHH một thành viên Sơn Petrolimex. (Petrolimex Paints Co., Ltd.)

Địa chỉ: 54 - 56 Bùi Hữu Nghĩa, Phường An Đông, TP. Hồ Chí Minh.

Vốn điều lệ của Công ty là 120 tỷ đồng.

Công ty được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ tháng 9 năm 2009. Được quản lý theo hệ thống tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001:2008 - Công ty chuyên sản xuất, kinh doanh các loại sơn trang trí, sơn dầu công nghiệp cao cấp trên dây chuyền công nghệ hiện đại, tiên tiến của châu Âu.

Chi nhánh Công ty - Nhà máy Sơn Petrolimex được xây dựng tại Khu Công nghiệp Việt Nam - Singapore II (VSIP II) tỉnh Bình Dương trên diện tích 1,2 ha, cam kết

cho ra đời những dòng sản phẩm sơn chất lượng cao, kỹ thuật số, an toàn sinh thái, thân thiện với môi trường (EcoDigital).

4. Định hướng phát triển Công ty:

Sứ mệnh

Xuất khẩu hàng hóa do Việt Nam sản xuất với chất lượng và giá trị gia tăng ngày một nâng cao. Đem lại cho người tiêu dùng Việt Nam những hàng hóa nhập khẩu với chất lượng tốt, giá thành hợp lý. Phấn đấu vì lợi ích và sự hài lòng của khách hàng.

Tầm nhìn

Không ngừng phát triển thành một trong những công ty thương mại quốc tế hàng đầu tại Việt Nam, khai thác tối ưu hóa các giá trị của sản phẩm Việt mang lại khả năng cạnh tranh cao trên thương trường quốc tế.

Giá trị cốt lõi

Là đối tác tin cậy trong thương mại nội địa và quốc tế, năng động, sáng tạo, hợp tác cùng phát triển với khách hàng.

Có tiềm lực vững vàng về tài chính và nguồn lực, đồng thời có các lợi thế, kinh nghiệm về khách hàng và thị trường.

Đảm bảo cung cấp sản phẩm và dịch vụ uy tín như cam kết, đồng thời liên tục cải tiến nâng cao chất lượng và dịch vụ.

Luôn quan tâm vì lợi ích cộng đồng và thân thiện với môi trường.

Chú trọng đến các vấn đề vệ sinh an toàn thực phẩm.

Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Ngành gia vị

Phát triển kinh doanh gia vị cao cấp, tập trung nâng cao năng lực sản xuất nhằm đáp ứng tốt các đơn hàng từ Mỹ, Canada, Úc, Nhật, Hàn Quốc, Hồng Kông. Đồng thời cùng với việc xuất khẩu là đẩy mạnh tiêu thụ nội địa, phát triển thương hiệu và nhãn hiệu **TOPSPICE, Thom's Spice, VASpice** – sản phẩm gia vị chất lượng cao của PITCO.

Chiến lược của Công ty cũng phù hợp với chính sách thương mại quốc tế của Chính phủ và định hướng phát triển của ngành nông sản trong việc khai thác nguồn nông sản dồi dào, sẵn có để tăng cường xuất khẩu các sản phẩm đã qua chế biến.

Ngành sơn và chất phủ

Định hướng trở thành nhà sản xuất và phân phối sơn công nghiệp và dân dụng mạnh tại Việt Nam với thương hiệu sơn Petrolimex gồm các dòng sản phẩm chất lượng cao, thân thiện với môi trường và an toàn cho người sử dụng.

Ngành hàng Xăng dầu: Định hướng phát triển chuỗi cửa hàng bán lẻ bên cạnh việc bán buôn thương mại.

Các mục tiêu phát triển bền vững

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại xuất nhập khẩu và sản xuất, PITCO hiểu rõ tầm quan trọng và luôn gắn liền tăng trưởng lợi nhuận – phát triển kinh tế với trách nhiệm xã hội, bảo vệ môi trường và cùng chung tay đóng góp cho cộng đồng. Đó chính là nền tảng cho phát triển thành công lâu dài của PITCO.

Bảo vệ môi trường là sự nghiệp của toàn xã hội, mọi người đều có trách nhiệm tham gia. Để nâng cao nhận thức của cộng đồng đối với bảo vệ môi trường, Công ty chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục về môi trường trong doanh nghiệp, kết hợp với các hoạt động thiết thực như giữ gìn vệ sinh công cộng, hưởng ứng các phong trào quốc tế và quốc gia về môi trường,... Những hoạt động này có những ảnh hưởng tốt góp phần thức tỉnh và nâng cao nhận thức trong doanh nghiệp, thúc dục mọi người tham gia bảo vệ môi trường.

Trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn ý thức cao bảo vệ môi trường là bảo vệ sự sống, phát triển của chính chúng ta. Các nhà máy của Công ty được trang bị và sử dụng hệ thống nước thải đạt tiêu chuẩn theo quy định của nhà nước, các sản phẩm của Công ty được sản xuất trên dây chuyền hiện đại, tiết kiệm nhiên liệu, an toàn và thân thiện với môi trường. Sản phẩm sơn Petrolimex của Công ty là sản phẩm sơn sạch được sản xuất không sử dụng các chất độc hại như chì, thủy ngân, không chứa các thành phần gây ảnh hưởng đến sức khỏe của con người và môi trường sinh thái. Sản phẩm tiêu sạch vi sinh của công ty được sản xuất đạt tiêu chuẩn xuất khẩu vào các thị trường Nhật, Mỹ, Canada, Châu Âu,... đảm bảo an toàn và vệ sinh thực phẩm.

Công ty đã triển khai đến toàn thể CBCNV để triển khai chính sách tiết kiệm và nâng cao ý thức trách nhiệm bảo vệ môi trường. Nội dung tiết kiệm tập trung vào các chi phí quản lý doanh nghiệp bao gồm cắt giảm chi phí tiêu thụ điện, nước, xăng dầu, văn phòng phẩm và các chi phí khác.

Công ty luôn quan tâm đến cộng đồng, việc tham gia các chương trình từ thiện được xem là trách nhiệm thường xuyên. Hằng năm mỗi CBCNV của Công ty đều trích ra một số ngày lương để đóng góp vào quỹ từ thiện. Công ty sử dụng nguồn quỹ này tham gia các công tác từ thiện - xã hội như ủng hộ đồng bào bị thiên tai bão lụt, ủng hộ

trẻ em nghèo tàn tật, ủng hộ nạn nhân chất độc màu da cam, xây dựng nhà tình thương, thăm hỏi bà mẹ già neo đơn, người có công với cách mạng, ...

Nghĩa vụ đối với cộng đồng, phúc lợi xã hội là một giá trị cốt lõi của doanh nghiệp, đặc biệt là nghĩa vụ đối với xã hội trong những lúc có thiên tai, đói nghèo, cơ nhỡ, khó khăn, bệnh tật, v.v...

Công ty thực hiện nghĩa vụ tiên phong với cộng đồng, xã hội thông qua nhiều cách như hoạt động đúng theo luật pháp, nghĩa vụ thuế, bảo hiểm xã hội, phúc lợi cần có cho nhân viên ...và chia sẻ trong điều kiện có thể với xã hội để xoa dịu phần nào những số phận cơ hàn.

Mục tiêu hoạt động của Công ty đều nhằm hướng đến việc đảm bảo lợi ích của khách hàng, cổ đông, các thành viên của Công ty và quan trọng là đảm bảo lợi ích của cộng đồng và xã hội. Bởi vì, Công ty nhận thức rất rõ mọi doanh nghiệp muốn phát triển bền vững theo thời gian đều phải xây dựng một chiến lược dựa trên những giá trị cốt lõi của mình.

5. Các rủi ro:

Rủi ro kinh tế:

Hoạt động thương mại xuất nhập khẩu của Công ty chịu ảnh hưởng bởi các biến động của nền kinh tế thế giới và trong nước cũng như của thị trường tài chính tiền tệ. Những diễn biến bất lợi có thể dẫn đến suy thoái kinh tế, lạm phát, biến động tỷ giá, thắt chặt tín dụng đều là những rủi ro có thể cho hoạt động kinh doanh của Công ty. Nhằm giảm thiểu tác động của những ảnh hưởng trên, Công ty đã chú trọng thực hiện công tác dự báo, xây dựng các công cụ về quản trị rủi ro dự phòng cho những tình huống thay đổi. Để quản trị rủi ro trong biến động giá cả của hàng hóa cũng như tỷ giá Công ty đã sử dụng các công cụ và giải pháp như hedging, vay USD mua hàng hóa xuất khẩu, dùng chính nguồn USD từ hoạt động xuất khẩu để trả, vay USD để nhập khẩu và mua USD theo hợp đồng kỳ hạn giao xa. Đồng thời Công ty củng cố nội lực tài chính, xây dựng mối quan hệ bền vững với các khách hàng, nhà cung cấp và các tổ chức tín dụng của Công ty. Tuy nhiên các chính sách quản lý rủi ro của Công ty được xây dựng trên sự nhất quán của chính sách cũng như những cam kết đầu năm của Ngân hàng nhà nước, do vậy khi các chính sách có sự thay đổi đột ngột sẽ là bất khả kháng với Công ty.

Rủi ro về môi trường pháp lý:

Công ty điều hành các hoạt động kinh doanh dựa trên sự tuân thủ pháp luật và các quy định hiện hành. Những thay đổi về môi trường pháp lý trong các lĩnh vực về luật thuế, hải quan, lao động, tiền lương... luôn được Công ty cập nhật và đánh giá tác động

đến các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có sự dự báo cũng như có giải pháp hợp lý.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025 :

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	TH năm 2024	KH năm 2025	TH năm 2025	So sánh TH 2025 (%)	
						KH 2025	TH 2024
1	Doanh thu thuần hợp nhất	Tỷ đồng	735.75	697,08	692,03	99%	94%
2	Lợi nhuận hợp nhất trước thuế	Tỷ đồng	3.63	3,00	-2,11	-70%	-58%
3	Lợi nhuận hợp nhất sau thuế	Tỷ đồng	2.85	3,00	-2,12	-71%	-74%
4	Tỷ lệ chia cổ tức	%	-	-	-	-	-

Trong năm nhận định thị trường tiếp tục biến động, giá nhiên liệu tăng cao và đánh giá có rủi ro lớn nên Công ty tập trung kiểm soát rủi ro, triển khai các hoạt động kinh doanh thận trọng và an toàn để cân đối chi phí và dòng tiền.

Doanh thu toàn Công ty năm 2025 đạt 94% so với thực hiện năm 2024 và đạt 99% so với kế hoạch đề ra.

Lợi nhuận trước thuế năm 2025 lỗ 2,12 tỷ đồng, trong khi kế hoạch lợi nhuận trước thuế năm 2025 là 3 tỷ đồng; so với lợi nhuận trước thuế năm 2024 đạt 2,85 tỷ đồng, kết quả năm 2025 giảm đáng kể và không hoàn thành kế hoạch được giao.

Nguyên nhân chủ yếu dẫn đến việc không hoàn thành kế hoạch lợi nhuận là kết quả sản xuất kinh doanh của công ty con không đạt kế hoạch lợi nhuận đề ra, qua đó ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả kinh doanh hợp nhất của toàn Công ty.

2. Tổ chức và nhân sự:

Tóm tắt lý lịch của các cá nhân trong Ban điều hành năm 2025

Ông Trần Minh Huỳnh – Tổng giám đốc

- Chức vụ hiện tại:



Tổng giám đốc Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.

- Giới tính:

Nam

- Ngày sinh:

10/09/1984

- Nơi sinh:

Điện Biên

- Trình độ văn hóa:

12/12

- Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ quản trị kinh doanh

- Quá trình công tác:

- Từ 2007 - 2014: Cán bộ phụ trách cửa hàng xăng dầu, cửa hàng trưởng- chi nhánh xăng dầu Lai Châu.
- Từ 2015-2018: Phó phòng kinh doanh, trưởng phòng kỹ thuật, trưởng phòng kinh doanh Công ty TNHH MTV Xăng dầu Lai Châu.
- Từ 2018 đến tháng 07/2019: Trưởng ban kiểm soát Công ty CP-Tổng công ty Xây lắp và Thương Mại Petrolimex.
- Hiện nay là Trưởng phòng kinh doanh Công ty TNHH MTV - Tổng công ty Xây lắp và Thương Mại Petrolimex và là ủy viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.
- Ủy viên Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.
- Từ 14/6/2024: miễn nhiệm Ủy viên Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex
- Từ 01/03/2025 đến nay: Tổng giám đốc Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.

- Số cổ phần nắm giữ: 92.517 cổ phần
- Tỷ lệ: 0,65 %
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty Không
- Hành vi vi phạm pháp luật Không
- Khoản nợ đối với công ty Không

Ông Văn Tuấn Anh – Phó Tổng giám đốc.

- Chức vụ hiện tại:



Ủy viên Hội đồng quản trị/Phó tổng giám đốc Công ty cổ phần XNK Petrolimex kiêm nhiệm Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex – Xí nghiệp nông sản Tân Uyên.

- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 19/01/1977
- Nơi sinh: Nghệ An
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế chuyên ngành Quản trị kinh doanh.
- Quá trình công tác:
 - 12/2002 – 04/2011 : Nhân viên, chuyên viên Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.
 - 05/2011- 03/2012 : Phó giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex – Xí nghiệp nông sản Tân Uyên.
 - 04/2012- 12/2018 : Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex – Xí nghiệp nông sản Tân Uyên.
 - 01/2019 – 13/6/2024 : Phó tổng giám đốc kiêm Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex – Xí nghiệp nông

sản Tân Uyên.

- 14/06/2024 – nay : Phó tổng giám đốc kiêm Giám đốc Chi nhánh Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex – Xí nghiệp nông sản Tân Uyên, Ủy viên Hội đồng Quản trị Công ty CP XNK Petrolimex.

- Số cổ phần nắm giữ: 6.463 cổ phần

- Tỷ lệ: 0,05 %

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty Không

- Hành vi vi phạm pháp luật Không

- Khoản nợ đối với công ty Không

Bà Trần Thị Mỹ Trang – Phó Tổng Giám đốc

- Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc Công ty cổ phần XNK Petrolimex



- Giới tính: Nữ

- Ngày sinh: 18/12/1975

- Nơi sinh: Nam Định

- Trình độ văn hóa: 12/12

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính Ngân hàng

- Quá trình công tác:
- Từ tháng 12/1996 đến tháng 12/1999: Nhân viên văn phòng Công ty Mirant Bt
 - Từ tháng 02/2000 đến tháng 09/2000: Kế Toán Tổng Hợp Công ty Bê Tông trộn sẵn Mê Kông
 - Từ tháng 10/2000 đến tháng 08/2006: Nhân

viên thanh toán quốc tế và tín dụng NH TMCP Hàng Hải Việt Nam – Chi Nhánh Vũng Tàu

- Từ tháng 08/2006 đến tháng 04/2007: Trưởng phòng Tài Trợ TM Giao Dịch Tín dụng NH TMCP Quốc tế Việt Nam – CN Vũng Tàu
- Từ tháng 04/2007 đến tháng 06/2010: Trưởng phòng quản lý quan hệ khách hàng NH TMCP Quốc tế Việt Nam – Hội sở Miền Nam
- Từ tháng 07/2010 đến tháng 01/2011: Giám đốc tín dụng Công ty TNHH Kirby
- Từ tháng 01/2011 đến tháng 09/2011: Giám đốc phụ trách phòng KHDN NH TMCP Quốc tế Việt Nam - CN Hồ Chí Minh
- Từ tháng 09/2011 đến tháng 01/2018: Giám đốc kinh doanh NH TMCP Quốc tế Việt Nam – CN Vũng Tàu
- Từ tháng 02/2018 đến tháng 02/2022: Giám Đốc Trung tâm Kinh Doanh NH Techcombank – CN Phú Mỹ Hưng
- Từ tháng 02/2022 đến tháng 12/2024: Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc Tài chính Công ty TNHH Nier Rượu vang Hảo hạng Việt Nam
- Từ tháng 01/2024 – 09/2025: Kế toán trưởng Công ty cổ phần XNK Petrolimex.
- Từ tháng 10/2025 đến nay: Phó Tổng Giám đốc công ty CP XNK Petrolimex.

- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần

- Tỷ lệ: 0 %

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty Không

- Hành vi vi phạm pháp luật Không

- Khoản nợ đối với công ty Không

Bà Hồ Thị Hòa – Phó Giám đốc phụ trách Phòng KTTC

- Chức vụ hiện tại: Phó Giám đốc phụ trách phòng KTTC Công ty cổ phần XNK Petrolimex
- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 10/01/1990
- Nơi sinh: Nghệ An
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kế toán
Cử nhân Kinh doanh quốc tế
- Quá trình công tác:
 - Từ tháng 9/2012 – tháng 11/2012: Nhân viên kế toán Công ty TNHH Nam Phương.
 - Từ tháng 6/2013 – ngày 09/01/2019: Chuyên viên Phòng Kế hoạch vật tư Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
 - Từ ngày 10/01/2019 đến 14/03/2024: Chuyên viên Phòng Tài chính kế toán Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
 - Từ ngày 15/03/2024: đến tháng 09/2025: Phó Giám đốc Phòng KTTC Công ty CP XNK Petrolimex
 - Từ 01/10/2025 đến nay: Phó Giám đốc phụ trách Phòng KTTC Công ty CP XNK Petrolimex
- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần
- Tỷ lệ: 0 %
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty Không
- Hành vi vi phạm pháp luật Không
- Khoản nợ đối với công ty Không

Số cổ phần nắm giữ của các chức danh trên và những người có liên quan được tính đến ngày 17 tháng 03 năm 2026 (ngày chốt quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026).

Số lượng cán bộ, nhân viên và chính sách đối với người lao động

Số lượng cán bộ công nhân viên Công ty:

Số lượng cán bộ công nhân viên Công ty tính đến 31/12/2025 là 125 người, chi tiết như sau:

STT	NỘI DUNG	SỐ NGƯỜI	TỶ LỆ %/ TỔNG SỐ LAO ĐỘNG	NAM	NỮ
I	TRÌNH ĐỘ LAO ĐỘNG	125	100	75	50
1	Trên đại học	6	4.8	3	3
2	Đại học	47	37.6	21	26
3	Cao đẳng	11	8.8	5	6
4	Trung cấp	9	7.2	7	2
5	Sơ cấp	0			
6	Lao động phổ thông	52	41.6	39	13
II	PHÂN LOẠI HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	125	100	74	51
1	Hợp đồng lao động không xác định thời hạn	90	72	56	34
2	Hợp đồng lao động xác định thời hạn 5 năm	2	1.6	0	2
3	Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 1-3 năm	32	25.6	17	15
4	Hợp đồng lao động theo mùa vụ, thử việc (dưới 1 năm)	1	0.8	1	0

Chính sách đối với người lao động

Chế độ làm việc

Công ty thực hiện chế độ 5 ngày làm việc/tuần và 8 giờ/ngày. Với khối sản xuất thì thời gian làm việc là 6 ngày/tuần và 8 giờ ngày. Công ty và nhân viên có thể thỏa thuận về việc làm thêm giờ. Nhân viên làm thêm giờ được trả lương từ 150% đến 200% mức lương làm việc thông thường.

Nhân viên theo chế độ thai sản, chăm sóc con nhỏ: Công ty sẽ giảm 1 giờ làm việc/ngày cho các nhân viên đang nuôi con nhỏ (dưới 12 tháng). Nhân viên nữ làm việc chân tay sẽ được giảm bớt 1 giờ làm việc/ngày bắt đầu từ khi mang thai tháng thứ 7 đến khi đưa trẻ được 12 tháng. Nhân viên sẽ được nhận lương cho thời gian nghỉ thai sản và chăm sóc con ốm dưới 7 tuổi theo các quy định của Bảo hiểm xã hội.

Nhân viên làm việc đủ 12 tháng sẽ được nghỉ phép 12 ngày/năm. Những nhân viên thực hiện các công việc nặng nhọc, độc hại đủ 12 tháng sẽ được nghỉ phép 14 ngày/năm. Công ty sẽ tăng số ngày nghỉ phép dựa trên thời gian làm việc của nhân viên trong công ty, cứ mỗi 5 năm làm việc sẽ được nghỉ thêm 1 ngày.

Chính sách đào tạo

Công ty thường xuyên cử cán bộ và nhân viên tham gia các khoá học dài hạn và ngắn hạn bằng nguồn chi phí đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng thực hành công việc cũng như nâng cao trình độ chuyên môn của nhân viên nhằm tiến tới hoàn thiện bộ máy nhân sự có trình độ cao.

Chính sách tuyển dụng

Công ty chú trọng phát triển nguồn nhân lực thông qua tìm kiếm những người có năng lực và có tác phong làm việc phù hợp. Việc tuyển dụng được thực hiện công khai qua website và các nhà môi giới tuyển dụng chuyên nghiệp.

Chính sách lương, thưởng, phúc lợi

Công ty trả lương cho người lao động dựa trên kết quả và năng suất lao động, cơ chế lương gắn với hiệu quả chính là động lực thúc đẩy người lao động tích cực lao động và sáng tạo.

Công ty trả trợ cấp xã hội và y tế theo đúng quy định của Nhà nước. Ngoài ra hàng năm công ty đều tổ chức cho cán bộ công nhân viên công ty khám sức khoẻ định kỳ, đi tham quan du lịch.

Công Đoàn và Quan hệ giữa Ban lãnh đạo Công ty với Nhân viên:

Nhân viên của Công ty thuộc Công đoàn cơ sở dưới tên gọi Công đoàn Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex, trực thuộc Công Đoàn Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Công đoàn cơ sở được quản lý chủ yếu bởi đại diện người lao động.

Công đoàn phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty lên kế hoạch, thực hiện và quản lý các chế độ phúc lợi của người lao động. Công đoàn thường xuyên duy trì mối liên hệ tốt với Ban lãnh đạo. Công ty thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật Việt Nam liên quan đến việc bảo vệ quyền lợi người lao động. Hiện tại, giữa nhân viên và Ban lãnh đạo không có bất cứ tranh chấp lao động hay tranh chấp liên quan tới nghề nghiệp nào.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Các khoản đầu tư lớn:

Tình hình thực hiện các dự án đầu tư đã triển khai giai đoạn trước như sau:

Dự án sản xuất và kinh doanh sản phẩm sơn Petrolimex: cuối năm 2009, kết thúc đầu tư xây dựng nhà máy sơn. Đầu năm 2010, đồng thời với việc vận hành nhà máy sơn, PITCO đã thành lập Công ty TNHH MTV sơn Petrolimex với số vốn điều lệ 120 tỷ đồng. Dự án hoàn thành và đi vào hoạt động trong giai đoạn kinh tế khó khăn. Sau 6 năm chưa có lợi nhuận, năm 2016 dự án đã bắt đầu hoạt động có lợi nhuận và tăng dần hàng năm.

Dự án Nhà máy chế biến tiêu sạch vi sinh: đầu năm 2013, PITCO đã khánh thành và đưa vào hoạt động nhà máy chế biến tiêu sạch vi sinh với tổng mức đầu tư là 18 tỷ đồng. Ngay năm đầu tiên hoạt động, nhà máy đã mang lại hiệu quả, hiện tại hoạt động 100% công suất và vượt trên 70% kế hoạch dự án được phê duyệt. Nhà máy được Hiệp hội hồ tiêu quốc tế (IPC) công nhận là nhà máy chế biến các sản phẩm hồ tiêu có giá trị tốt nhất.

Dự án nhà máy chế biến gia vị chất lượng cao: đầu năm 2017, PITCO đã hoàn thành và đưa vào sản xuất nhà máy chế biến gia vị chất lượng cao với tổng mức đầu tư là 33 tỷ đồng tại một phần khu đất hiện hữu của Xí nghiệp nông sản Tân Uyên – Bình Dương, thời gian thu hồi vốn là 4 năm 5 tháng. Nhà máy đã đạt những tiêu chuẩn khắc khe của nhà máy sản xuất thực phẩm về vệ sinh an toàn thực phẩm như BRC, ISO 22000: 2005, HACCP, GMP, FDA. Ngoài ra nhà máy cũng là một trong những nhà máy gia vị đầu tiên của Việt Nam đạt tiêu chuẩn LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) do Hội Đồng Công Trình Xanh Hoa Kỳ - USGBC (US Green Building Council) cấp, tiêu chuẩn hướng đến việc cải thiện hiệu suất, tiết kiệm năng lượng, hiệu quả sử dụng nước, nâng cao chất lượng môi trường làm việc trong nhà máy, góp phần làm giảm chi phí cho doanh nghiệp trong quá trình vận hành sản xuất (chi phí điện, nước, năng suất lao động). Nhà máy hoạt động có hiệu quả, sản lượng đã dần tăng trưởng hàng năm.

Công ty con 100% vốn điều lệ của Công ty cổ phần XNK Petrolimex:

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Sơn Petrolimex.

Được thành lập và đi vào hoạt động từ tháng 10/2009, đúng vào thời kỳ kinh tế thế giới và trong nước rất khó khăn, bị ảnh hưởng của suy thoái kinh tế và lạm phát gia tăng, thị trường bất động sản đóng băng, do vậy đã ảnh hưởng rất lớn đến kết quả kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên từ năm 2015 Công ty đã bắt đầu hoạt động có lợi nhuận.

4. Tình hình tài chính:

Tình hình tài chính:

ST T	Chủ tiêu	Năm 2025	Năm 2024	SS (%)
1	Tổng giá trị tài sản (tỷ đ)	317,41	344,60	92%
2	Doanh thu thuần (tỷ đ)	692,03	735,75	94%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh (tỷ đ)	-1,79	3,91	-46%
4	Lợi nhuận khác (tỷ đ)	-0,33	-0,28	118%
5	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đ)	-2,11	3,63	-58%
6	Lợi nhuận sau thuế (tỷ đ)	-2,12	2,85	-74%
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức (%)	-	-	-

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

STT	Các chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024	Ghi chú
1.	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán + Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/Nợ ngắn hạn + Hệ số thanh toán nhanh (TSLĐ – Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	1,29 0,77	1,24 0,64	
2.	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn + Hệ số nợ/Tổng tài sản + Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	0,65 1,88	0,67 2,07	
3.	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động: + Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân + Doanh thu thuần/Tổng tài sản	6,07 2,18	4,81 2,14	
4.	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời + Hệ số lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần + Hệ số lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	-0,003 -0,02 -0,01	0,004 0,03 0,01	

+ Hệ số lợi nhuận sau thuế /Tổng tài sản	-0,003	0,005	
+ Hệ số từ lợi nhuận kinh doanh/Doanh thu thuần			

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Cổ phần

Tại thời điểm 31/12/2025, thông tin cổ phần của Công ty như sau:

Vốn điều lệ: 151.993.450.000 đồng

Khối lượng cổ phiếu niêm yết: 15.199.345 cổ phiếu

Khối lượng cổ phiếu lưu hành: 14.210.225 cổ phiếu

Cổ phiếu quỹ: 989.120 cổ phiếu

Mệnh giá 1 cổ phiếu: 10.000 đồng

Cơ cấu cổ đông theo danh sách cổ đông đăng ký ngày cuối cùng 17/03/2026

(Tính khối lượng cổ phiếu lưu hành, không tính số lượng cổ phiếu quỹ)

Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)
Trong nước	4.478	14.125.739	99.41
• Cá nhân	4.460	4.557.533	32.08
• Tổ chức	18	9.568.206	67.33
Nước ngoài	25	84.486	0.59
• Cá nhân	21	47.529	0.33
• Tổ chức	4	36.957	0.26
Tổng cộng	4.503	14.210.225	100

Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ
Cổ đông lớn sở hữu từ 5% trở lên	5	11.776.619	82.87
• Trong nước	5	11.776.619	82.87
• Nước ngoài	0	0	0
Cổ đông khác	4.499	2.433.606	17.13
• Trong nước	4.474	2.349.120	16.53
• Nước ngoài	25	84.486	0.59
Tổng cộng	4.503	14.210.225	100

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Trong năm không có thay đổi .

Giao dịch cổ phiếu quỹ

Trong năm không có giao dịch cổ phiếu quỹ

Các chứng khoán khác

Công ty không có

Cổ tức chia cho cổ đông

Công ty theo đuổi chính sách cổ tức theo đó cổ đông sẽ nhận được phần lợi nhuận của Công ty ở mức độ hợp lý và đảm bảo phần lợi nhuận giữ lại cần thiết cho việc mở rộng sản xuất và tăng trưởng trong tương lai. Do Công ty còn khoản lỗ lũy kế nên năm 2025 không chia cổ tức.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty.

Quản lý nguồn nguyên vật liệu: lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là thương mại, xuất nhập khẩu nên các nguồn nguyên vật liệu thô Công ty sử dụng là không đáng kể.

Tiêu thụ năng lượng trực tiếp và gián tiếp: để việc hoạt động sản xuất kinh doanh và các sinh hoạt thường xuyên được đảm bảo, năng lượng tiêu thụ đáng kể mà

Công ty sử dụng đèn từ điện. Tổng lượng tiêu thụ điện của Công ty năm 2025 là 317.167 kw

Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Hệ thống điện chiếu sáng, điều hòa thông minh tự động tắt khi không sử dụng, thay thế dần các bóng chiếu sáng cao áp tiêu thụ năng lượng nhiều bằng các bóng tiết kiệm năng lượng. Thực hiện bảo trì bảo dưỡng thường xuyên máy móc thiết bị đảm bảo hiệu suất tốt và tiết kiệm điện năng tiêu thụ. Nhà máy chế biến gia vị chất lượng cao của Công ty được xây dựng theo tiêu chuẩn LEED: Sử dụng gạch không nung trong xây dựng, thiết kế hệ thống lấy sáng tự nhiên nhằm tiết kiệm điện năng, trồng cây xanh tạo khuôn viên thoáng mát,...

Tiêu thụ nước: nước là nguồn tài nguyên vô giá nhưng lại không vô tận, chính vì thế tiết kiệm nước luôn luôn rất cần thiết nhất là địa bàn hoạt động Công ty, nhu cầu sử dụng nước luôn cao. Công ty sử dụng nước của các đơn vị: Công ty liên doanh TNHH Khu Công Nghiệp Việt Nam Singapore, Công ty cổ phần cấp nước chợ lớn, Công ty TNHH MTV Cấp thoát nước – Môi trường Bình Dương với tổng lượng nước sử dụng là trong năm 2025 khoảng 23.208 m³.

Ý thức được tầm quan trọng trong việc sử dụng vào bảo vệ các nguyên tài nguyên như điện, nước cũng như giữ gìn và bảo vệ môi trường xanh, Đối với dự án nhà máy Gia vị chất lượng cao được đầu tư mới, ngay từ đầu ban điều hành đã hướng đến việc phát triển bền vững, nhà máy đã được xây dựng theo tiêu chuẩn LEED do Hội Đồng Công Trình Xanh Hoa Kỳ - USGBC (US Green Building Council) cấp, tiêu chuẩn hướng đến việc cải thiện hiệu suất, tiết kiệm năng lượng, hiệu quả sử dụng nước, nâng cao chất lượng môi trường làm việc trong nhà máy, góp phần làm giảm chi phí cho doanh nghiệp trong quá trình vận hành sản xuất.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định về bảo vệ môi trường. Nhà máy sơn Petrolimex của Công ty đã được cấp chứng nhận ICTI - chương trình trách nhiệm xã hội của Hội đồng quốc tế về ngành công nghiệp đồ chơi trẻ em (ICTI) trong sản xuất các sản phẩm màu vẽ cho trẻ em và được Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương tặng bằng khen đã có thành tích thực hiện tốt yêu cầu bảo vệ môi trường trên địa bàn tỉnh Bình Dương. Sản phẩm sơn Petrolimex được sản xuất với qui trình công nghệ xanh, không sử dụng chì và thủy ngân, không chứa các thành phần gây ảnh hưởng đến sức khỏe và môi trường sinh thái.

Chính sách liên quan đến người lao động: số lao động đến cuối năm 2025 là 125 người với thu nhập bình quân là 13,6 triệu đồng/người/tháng.

Công ty luôn quan tâm đến các chính sách lao động nhằm đảm bảo an toàn và phúc lợi của người lao động như: tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động, người lao động được trang bị bảo hộ lao động, trường hợp người lao động bị ốm đau, công ty tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ với mức 500.000đ/người/lần. Công ty tham gia đầy đủ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp nhằm đảm bảo quyền lợi

cho người lao động. Người lao động làm việc trong môi trường độc hại, bụi (Công nhân Sơn, công nhân đóng rót) được hưởng phụ cấp độc hại theo quy định. Ban chấp hành Công đoàn là người đại diện cho người lao động tham bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho người lao động.

Hoạt động đào tạo người lao động: các nội dung đào tạo chủ yếu chuyên sâu vào công tác quản lý, chuyên môn của từng phòng ban, nhà máy. Đối với công nhân, Công ty chú trọng đến việc đào tạo tay nghề. Đối với nhân viên nghiệp vụ, công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ được thực hiện theo chuyên đề phù hợp với từng vị trí công việc, đảm bảo NLĐ luôn được cập nhật các kiến thức mới nhất. Đối với lực lượng quản lý, Công ty tạo điều kiện để tham dự các khóa học trong nước và nước ngoài, nhằm nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ cũng như phát triển các kỹ năng khác. Tổ chức các buổi thảo luận, tọa đàm về văn hóa Công ty, kỹ năng giao tiếp, ứng xử... giúp NLĐ thấu hiểu và ngày càng gắn bó với Công ty.

Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương: ngoài việc phát triển doanh nghiệp Công ty luôn ý thức, trách nhiệm cùng chung tay với địa phương, với các tổ chức đoàn thể xã hội đóng góp, ủng hộ, xây dựng xã hội cộng đồng phát triển. Trong năm Công ty đã đóng góp, ủng hộ quỹ đại đoàn kết, ủng hộ quỹ tuyển quân nghĩa vụ quân sự, ủng hộ đồng bào lũ lụt miền trung,

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Tình hình hoạt động

Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty từ năm 2021 đến năm 2025

Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2025	Năm 2024	Năm 2023	Năm 2022	Năm 2021
Vốn điều lệ	Tỷ đồng	151,99	151,99	151,99	151,99	151,99
Doanh thu thuần	Tỷ đồng	692,03	735,75	708,65	791,75	873,25
Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	-2,11	3,63	-8,93	3,82	-5,59

Nguồn: Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2021, 2022, 2023, 2024, 2025

Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT NĂM 2025

Đánh giá bối cảnh kinh tế

Năm 2025, kinh tế Việt Nam tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực trong bối cảnh kinh tế thế giới còn nhiều biến động. Tổng sản phẩm trong nước (GDP) đạt mức tăng trưởng 8,02%. Tổng kim ngạch xuất nhập khẩu hàng hóa của Việt Nam đạt 930,05 tỷ USD, tăng 18,2% so với năm 2024. Trong đó, kim ngạch xuất khẩu đạt 475 tỷ USD, tăng 17%, và kim ngạch nhập khẩu đạt 455 tỷ USD, tăng 19,4% so với năm trước. Hoạt động thương mại quốc tế tiếp tục là một trong những động lực quan trọng thúc đẩy tăng trưởng kinh tế của Việt Nam.

Tuy nhiên, kinh tế thế giới trong năm 2025 vẫn chịu ảnh hưởng của nhiều yếu tố bất ổn như xung đột địa chính trị, biến động giá năng lượng, chi phí vận tải và những thay đổi trong chính sách thương mại của các nền kinh tế lớn. Các yếu tố này tiếp tục tác động đến chuỗi cung ứng toàn cầu, làm gia tăng chi phí đầu vào và tạo áp lực đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

Về quy mô kinh doanh và hiệu quả chung của toàn PITCO

Đối với Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex (PITCO), do đặc thù hoạt động trong lĩnh vực xuất nhập khẩu và thương mại kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty chịu tác động trực tiếp từ những biến động của thị trường quốc tế, giá hàng hóa, chi phí logistics, tỷ giá và các yêu cầu ngày càng khắt khe của thị trường nhập khẩu. Những yếu tố này vừa tạo ra cơ hội mở rộng thị trường, vừa đặt ra nhiều thách thức đối với hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm 2025.

Thận trọng đánh giá khách hàng, cũng như thị trường mới để kiểm soát chặt rủi ro phát sinh về công nợ cũng như phát huy tối đa hiệu quả sử dụng vốn. Phát huy ưu thế là công ty xuất khẩu có nguồn thu USD ổn định, cân nhắc nguồn vay phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh bằng tiền đồng hoặc vay USD để tiết kiệm chi phí lãi vay.

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 đã phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty với tổng doanh thu thuần là 697,08 tỷ đồng và lợi nhuận trước thuế là 3 tỷ đồng.

Chỉ tiêu	Thực hiện 2025	So sánh			
		Kế hoạch 2025		Thực hiện 2024	
		Số liệu	Tỷ lệ %	Số liệu	Tỷ lệ %
1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	692,208	697,079	99%	735,929	94%
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	179	0		180	100%
3. Doanh thu thuần bán hàng và cung cấp dịch vụ	692,028	697,079	99%	735,748	94%
4. Giá vốn hàng bán	640,153	630,627	102%	663,847	96%
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	51,875	66,452	78%	71,902	72%

6. Doanh thu hoạt động tài chính	6,922	2,921	237%	9,050	76%
7. Chi phí tài chính	19,225	12,989	148%	18,816	102%
<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>	<i>16,899</i>			<i>11,510</i>	<i>147%</i>
8. Chi phí bán hàng	15,195	24,729	61%	23,721	64%
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	26,161	28,655	91%	34,502	76%
10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	-1,785	3,000	60%	3,912	-46%
11. Thu nhập khác	406			3,120	13%
12. Chi phí khác	731			3,399	22%
13. Lợi nhuận khác	-326	-		-280	116%
14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	-2,110	3,000	70%	3,633	-58%
15. Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hiện hành				760	0%
16. (Thu nhập)/Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại	11	0		22	50%
17. Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	-2,121	3,000	71%	2,851	-75%

Đơn vị tính: triệu đồng

Nguồn: Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2024, 2025

Các ngành hàng

Ngành hàng gia vị hạt tiêu: Đây là ngành hàng chủ lực trong hoạt động xuất khẩu của PITCO. Năm 2025, sản lượng tiêu xuất khẩu đạt 3.334 tấn, giảm khoảng 20% so với năm 2024; tuy nhiên doanh thu đạt 575 tỷ đồng, tăng 7% so với năm trước. Lợi nhuận năm 2025 đạt 1,60 tỷ đồng, giảm khoảng 30% so với năm 2024. Sản lượng giảm nhưng doanh thu không giảm tương ứng do giá bình quân mặt hàng hạt tiêu trên thị trường tăng so với năm 2024. Trong năm, Công ty tiếp tục áp dụng phương thức kinh doanh mua ngay – bán ngay, hạn chế tồn trữ hàng hóa nhằm giảm thiểu rủi ro biến động giá hàng hóa trên thị trường quốc tế.

Mặt hàng gia vị cao cấp (chiết rút): Năm 2025, sản lượng tiêu thụ đạt 4,14 triệu sản phẩm, doanh thu đạt 64,609 tỷ đồng, lợi nhuận trước chi phí quản lý đạt 806 triệu đồng. So với năm 2024, sản lượng, doanh thu và lợi nhuận đều giảm khoảng 20%. Nguyên nhân chủ yếu do sự cạnh tranh ngày càng gay gắt trên thị trường, đồng thời giá nguyên liệu đầu vào tăng, dẫn đến biên độ lợi nhuận của sản phẩm bị thu hẹp.

Ngành hàng sơn: Năm 2025, sản lượng tiêu thụ đạt 1,208 triệu lít, doanh thu đạt 52,3 tỷ đồng, giảm khoảng 50% so với năm 2024. Kết quả, lợi nhuận trước thuế lỗ 4,5 tỷ đồng. Nguyên nhân chủ yếu là do sự sụt giảm sản lượng tiêu thụ của khách hàng chủ lực, dẫn đến khối lượng đơn hàng giảm đáng kể so với năm trước. Bên cạnh đó, khách hàng này đã điều chỉnh chiến lược mua hàng và cơ cấu nguồn cung nhằm thích ứng với những thay đổi trong chính sách thuế quan của Hoa Kỳ, qua đó ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng tiêu thụ và kết quả kinh doanh của ngành hàng sơn trong năm 2025.

Tình hình tài chính:

Tình hình tài sản, nợ phải thu và nợ phải trả:

Tổng tài sản và nguồn vốn khoảng 317 tỷ đồng. Trong đó, cơ cấu tài sản và nguồn vốn như sau: Tài sản ngắn hạn 264 tỷ đồng chiếm 83%, tài sản dài hạn 54 tỷ đồng chiếm 17%; Nợ phải trả 207 tỷ đồng chiếm 65%, vốn chủ sở hữu 110 tỷ đồng chiếm 35%.

Tổng tài sản giảm so với đầu năm khoảng 28 tỷ đồng. Trong đó, tài sản ngắn hạn giảm khoảng 21 tỷ đồng, tài sản dài hạn giảm 5 tỷ đồng.

Thay đổi của tài sản ngắn hạn như sau: Tiền và các khoản tương đương tiền giảm 2.66 tỷ đồng. Các khoản phải thu ngắn hạn tăng 4.7 tỷ đồng, trong đó phần lớn là nợ phải thu của các khách hàng nước ngoài mà Công ty bán xuất khẩu, hàng hóa đang trên đường vận chuyển chưa đến khách hàng. Công ty kiểm soát nợ phải thu và thực hiện việc theo dõi, quản lý trên hệ thống phần mềm kế toán (Misa). Hàng hóa tồn kho giảm 32 tỷ đồng. Ngoài ra, tài sản ngắn hạn khác cũng tăng 9 tỷ đồng.

Ở tài sản dài hạn, thay đổi chủ yếu ở khoản mục Tài sản cố định. Tài sản cố định giảm khoảng 5 tỷ đồng do khấu hao tài sản trong năm.

Tổng nguồn vốn giảm so với đầu năm là 28 tỷ đồng. Trong đó, nợ phải trả giảm khoảng 25 tỷ đồng và vốn chủ sở hữu giảm 2 tỷ đồng do lợi nhuận kinh doanh năm 2025.

Tình hình nộp Ngân sách Nhà nước: Công ty thực hiện nghiêm túc việc kê khai và nộp các khoản thuế giá trị gia tăng (GTGT), thuế thu nhập doanh nghiệp (TNDN) và các khoản nộp Ngân sách Nhà nước khác theo đúng quy định.

Tỷ giá và lãi suất: hoạt động kinh doanh của Công ty chịu ảnh hưởng khi có sự thay đổi về tỷ giá đồng đô la Mỹ và đồng Euro. Lãi suất phát sinh từ các khoản vay được quản lý bằng cách duy trì ở mức hợp lý và phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường để có được lãi suất có lợi cho công ty từ các nguồn cho vay thích hợp.

2. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Về phương thức kinh doanh: kinh doanh trên cơ sở các nhận định, dự báo - dự đoán giá cả của thị trường trong nước và quốc tế, kịp thời nắm bắt cơ hội đã góp phần lớn vào hiệu quả chung của Công ty. Thay đổi chiến lược từ chỉ thương mại thuần túy sang tổ chức thu mua nguyên liệu – sơ chế - chế biến sâu – xuất khẩu, đã có kết quả tốt.

Về ngành hàng: trên cơ sở nhận định, cũng như đánh giá thị trường, Công ty đã có những chuyển hướng đối với ngành hàng có tình hình kinh doanh khó khăn để chuyển sang ngành hàng có tiềm năng hơn.

Về thị trường: khách hàng và thị trường đang là lợi thế của Công ty. Các thị trường chính và truyền thống (Mỹ, EU, Trung Đông, Trung Quốc) vẫn duy trì và phát triển. Trong năm đã tập trung mở rộng các thị trường Canada, Hàn Quốc và thâm nhập vào chuỗi siêu thị tại Úc và Anh, Nhật.

Về cơ cấu tổ chức công ty: Công ty đã tổ chức sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp hợp lý, thực hiện đổi mới phát triển doanh nghiệp, giao quyền chủ động cho các đơn vị làm cho bộ máy vừa gọn nhẹ, vừa linh hoạt. Trong năm đã tổ chức sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp hợp lý, triển khai các giải pháp tái cơ cấu các ngành hàng, dừng và chấm dứt kinh doanh ngành hàng không hiệu quả.

Công ty đã ban hành các quy chế, quy định để hoàn thiện tổ chức và hoạt động của Công ty như quy chế tiền lương và thưởng, quy định về quản lý kinh doanh,....

Các biện pháp kiểm soát

Công tác nghiên cứu đầu tư và phát triển: Các nhà máy sản xuất (son, hồ tiêu, gia vị đóng gói) đều vận hành an toàn, việc bảo trì bảo dưỡng được thực hiện đúng theo quy định, quy trình bảo dưỡng. Tái đánh giá các chứng chỉ BRC, HACCP, ISO, GMP của các nhà máy đều đạt.

Công tác tài chính kế toán: đảm bảo vốn kịp thời phục vụ kinh doanh, lãi suất ở mức thấp hợp lý, công tác kế toán tài chính và kế toán quản trị đáp ứng tốt cho các cơ quan quản lý cũng như cho công tác điều hành. Sự phối hợp tốt giữa các khâu kinh doanh, Logistics, KTTC trong việc quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí đã mang lại hiệu quả cho Công ty.

Công tác tổ chức cán bộ: tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại doanh nghiệp hợp lý, triển khai các giải pháp tái cơ cấu ngành hàng kinh doanh không hiệu quả, sắp lại các phòng ban hợp lý và tiết kiệm chi phí. Các chính sách chi trả lương cố định, lương hiệu quả, BHXH và các loại bảo hiểm, phúc lợi khác đã thực hiện đúng đủ theo pháp luật và theo quy định của công ty.

3. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Kế hoạch phát triển trong tương lai**Mục tiêu nhiệm vụ năm 2026****Các chỉ tiêu tổng quát**

Tiếp tục phát triển thị trường, đẩy mạnh xuất khẩu, gia tăng doanh thu. Gia tăng sản lượng, thị phần, kênh phân phối và hiệu quả sản xuất kinh doanh ở lĩnh vực kinh doanh sơn. Khai thác có hiệu quả sản phẩm tiêu sạch vi sinh và các sản phẩm gia vị cấp cao.

Các chỉ tiêu cụ thể

Trong bối cảnh nhiều nền kinh tế lớn trên thế giới vẫn đang đối mặt với áp lực lạm phát, tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2026 được dự báo tiếp tục chậm lại, giảm so với mức khoảng 3,2% của năm 2025. Kinh tế Việt Nam mặc dù được dự báo duy trì mức tăng trưởng khoảng 6,5 – 7%, song vẫn phải đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức, đặc biệt là áp lực kiểm soát lạm phát, biến động tỷ giá, cũng như những bất ổn địa chính trị trên thế giới.

Ngoài ra, ngay từ đầu năm 2026, căng thẳng địa chính trị gia tăng khi liên minh Mỹ - Israel bất ngờ tiến hành tấn công Iran, làm gia tăng nguy cơ xung đột lan rộng tại khu vực Trung Đông. Diễn biến này khiến tình hình kinh tế - chính trị toàn cầu trở nên bất ổn hơn, kéo theo giá nhiên liệu tăng cao, từ đó tác động làm gia tăng chi phí vận tải và giá cả nhiều loại hàng hóa trên thị trường quốc tế.

Với PITCO, vốn kinh doanh chủ yếu dựa vào vốn vay, do vậy năm 2026 dự báo chi phí tài chính sẽ tăng cao, trong khi giá bán xuất khẩu không tăng được do thị trường cạnh tranh gay gắt, vì vậy biên độ lợi nhuận dự báo sẽ giảm mạnh. Giá tiêu xuất khẩu dự báo sẽ ở khoảng 150.000 -160.0000 đ/ kg, đây là ngành hàng chiếm tỷ trọng doanh thu lớn tại PITCO.

Trên cơ sở các yếu tố trên, Công ty đặt ra kế hoạch phấn đấu trong năm 2026 với mức thận trọng. Chi tiết như sau:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026
1	Doanh thu thuần hợp nhất	Tỷ đ	692,03	881,120
2	Tổng LN hợp nhất trước thuế	Tỷ đ	-2,11	2,425
3	Tổng LN hợp nhất sau thuế	Tỷ đ	-2,12	2,425
4	Tỷ suất LNST/VCSH	%	-1.93%	2,16%
5	Tỷ suất LNST/VĐL	%	-1,40%	1,60%
6	Tỷ lệ chia cổ tức (%)	%		

Một số giải pháp chủ yếu:

Với ngành hàng xuất khẩu hồ tiêu: tiếp tục gia tăng sản lượng sản xuất tại nhà máy để bù đắp chi phí kinh doanh, quản lý tốt công nợ bán hàng, kiểm soát dòng tiền chặt chẽ nhằm tiết giảm chi phí tài chính.

Với lĩnh vực sản xuất xuất khẩu gia vị: tiếp tục phát huy hiệu quả của các sản phẩm tiêu sạch vi sinh và các sản phẩm gia vị đóng gói, gia tăng sản lượng với mục tiêu 4,5 triệu sản phẩm trong 2026. Mở rộng hệ thống khách hàng đầu ra và phát triển sản phẩm mới, tập trung vào các thị trường bán lẻ tại Mỹ, EU, Hàn Quốc và Thị trường nội địa. Ngoài ra, Công ty cũng sẽ đẩy mạnh phát triển thêm một số mặt hàng gia vị khác như quế, hồi..

Với lĩnh vực kinh doanh sơn: Trong năm 2026, Công ty sẽ triển khai các giải pháp tái cơ cấu toàn diện hoạt động của Công ty Sơn, tập trung vào việc nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản và tối ưu hóa nguồn lực hiện có. Các giải pháp chính bao gồm:

- Đẩy mạnh tìm kiếm khách hàng gia công sản xuất, tận dụng công suất nhà máy và hệ thống thiết bị hiện có nhằm tạo nguồn doanh thu ổn định.
- Tìm kiếm đối tác hợp tác kinh doanh, phát triển các mô hình liên kết sản xuất – phân phối để mở rộng thị trường và giảm áp lực chi phí vận hành.
- Khai thác hiệu quả tài sản hiện hữu, bao gồm việc xem xét cho thuê nhà xưởng, kho bãi hoặc một phần dây chuyền sản xuất trong trường hợp chưa sử dụng hết công suất.
- Rà soát và tinh gọn bộ máy tổ chức, kiểm soát chặt chẽ chi phí quản lý và chi phí sản xuất nhằm từng bước cải thiện hiệu quả hoạt động.

Thông qua các giải pháp trên, mục tiêu trong năm 2026 là giảm thiểu thua lỗ, từng bước ổn định hoạt động và tạo nền tảng cho việc tái cấu trúc lĩnh vực sơn theo hướng hiệu quả và bền vững hơn trong các năm tiếp theo.

Nhóm giải pháp về đầu tư, XTTM: tham gia các hội chợ chuyên ngành, đặc biệt là các hội chợ quốc tế lớn và nhắm đến các nhà phân phối và bán lẻ lớn toàn cầu để quảng bá sản phẩm, mở rộng thị trường, tìm kiếm khách hàng mới. Nghiên cứu phát triển thêm một số sản phẩm gia vị cao cấp mới phù hợp năng lực sản xuất tại nhà máy gia vị Tân Uyên. Triển khai công tác rà soát, bảo trì và thay thế các thiết bị đã xuống cấp hoặc hư hỏng, đảm bảo hoạt động sản xuất ổn định, an toàn và hiệu quả. Đồng thời nghiên cứu đầu tư thêm dây chuyền để tăng năng lực sản xuất tại nhà máy Tân Uyên, đáp ứng nhu cầu chất lượng hàng hóa ngày càng cao của khách hàng.

Nhóm giải pháp về tổ chức sản xuất: quản lý, tổ chức, vận hành tốt máy móc thiết bị. Tổ chức ca/kíp hợp lý, đạt năng suất lao động tối ưu. Rà soát, tiết kiệm các định mức

tiêu hao trong quá trình sản xuất và lưu kho nhằm hạ giá thành sản phẩm. Duy trì nề nếp ISO 9100:2008, ISO 22000, HACCP, BRC trong toàn hệ thống sản xuất.

Nhóm giải pháp tài chính: quản lý tốt công nợ bán hàng, dòng tiền. Sử dụng tối ưu nguồn thu USD xuất khẩu. Tiếp cận với các tổ chức tín dụng có lãi suất cạnh tranh hơn. Tiếp tục triển khai làm việc với các nhà đầu tư quan tâm đến công ty với mục tiêu có các cổ đông chiến lược tham gia phát triển các lĩnh vực cốt lõi của công ty. Thông qua tổ chức, hiệp hội kiến nghị lên cơ quan chức năng thẩm quyền để thúc đẩy nhanh hoàn thuế GTGT tại đơn vị.

4. Giải trình của Ban Tổng giám đốc đối với ý kiến kiểm toán.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ của Công ty TNHH kiểm toán CPA Việt Nam:

Không có

IV.ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY.

1. Nhận xét đánh giá về các mặt hoạt động của Công ty và của Ban Tổng giám đốc Công ty:

Năm 2025 nền kinh tế thế giới đã chứng kiến một giai đoạn đầy biến động và thay đổi. Sau nhiều năm đối phó với những hậu quả của đại dịch Covid 19 và các cuộc khủng hoảng kinh tế, thế giới đã bước vào một giai đoạn phục hồi nhưng không kém phần khó khăn. Những yếu tố như chiến tranh thương mại, chính sách bảo hộ và khủng hoảng khí hậu vẫn tiếp tục ảnh hưởng đến sự ổn định của nền kinh tế toàn cầu, cuộc chiến Nga-Ukraina, chiến sự vùng Trung Đông và căng thẳng thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc chưa có dấu hiệu hạ nhiệt dẫn đến nguồn cung ứng hàng hóa, dịch vụ cho hoạt động xuất khẩu gặp nhiều khó khăn như nhập khẩu nguyên vật liệu phục vụ cho hoạt động sản xuất gia vị cấp cao và phí dịch vụ vận chuyển quốc tế tăng cao.

Năm 2025 có biến động về tổ chức nhân sự cấp cao (Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc phòng XNK), thêm nữa đa phần nhân sự của bộ phận kinh doanh xuất nhập khẩu/logistic mới tuyển dụng về Pitco, chưa có nhiều kinh nghiệm thực tế về xuất nhập khẩu ngành hàng gia vị.

Năm 2025, Pitco gặp áp lực lớn từ việc cạnh tranh trực tiếp của các đơn vị kinh doanh nông sản/gia vị. Hoạt động sản xuất ngành hàng gia vị cấp cao gặp nhiều khó khăn do sự biến động mạnh về giá của ngành hàng hồ tiêu và chi phí cao hơn mặt bằng chung, đặc biệt là chi phí tài chính.

Ngành hàng sơn năm 2025 gặp nhiều bất lợi do đối tác gia công chính là Crayola sụt giảm sản lượng gia công (thị trường tiêu thụ giảm và là mặt hàng không thiết yếu). Công ty sơn đã chủ động tiếp cận, đàm phán để có thêm những cơ hội với các khách hàng. Công ty sơn đã sản xuất thử nghiệm toàn bộ công thức ink (trước đây chỉ hoàn thiện thành phẩm trên cơ sở bán thành phẩm từ TQ-thêm phần giá trị gia tăng do gia

công toàn bộ sản phẩm), cơ hội triển khai dự án mới từ đối tác PPG: Sơn chống dính và Sơn gỗ và quản lý nhà máy của PPG tại Amata Đồng Nai.

Thị trường sơn nội địa hiện nay tiếp tục sụt giảm vì có nhiều sản phẩm thay thế sơn với giá thành ngày càng giảm, dễ thi công và có độ bền cao (gỗ nhựa, tấm ốp, gạch ốp, kính...), trong các công trình xây dựng sơn chỉ chiếm 2% giá trị công trình, tiền nhân công sơn đắt hơn tiền sơn, nên thường lựa chọn những thương hiệu có uy tín lâu năm.

Năm 2025, Hội đồng quản trị triển khai công việc theo đúng thông lệ qua các nghị quyết, tổ chức triển khai nghị quyết HĐQT với Ban điều hành chú trọng vào việc thực thi theo đúng các quy định hiện hành trong công tác quản trị các rủi ro, hạn chế tối đa phát sinh công nợ khó đòi cũng như đảm bảo dòng tiền trong hoạt động sản xuất kinh doanh kịp thời và hiệu quả. Tiến tới triệt để minh bạch, khách quan và nâng cao năng lực trong cách thức quản trị, điều hành giao dịch bán hàng.

*Quản trị công ty: HĐQT quản lý và vận hành Công ty theo những thông lệ quản trị nhằm đảm bảo hài hòa quyền lợi chính đáng của cổ đông và người lao động.

*Công bố thông tin: Công ty đã thực hiện công bố thông tin một cách đầy đủ, chính xác và kịp thời về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và hoạt động khác của Công ty cho các cổ đông và cơ quan quản lý theo đúng quy định của pháp luật.

*Đánh giá: thông qua công tác kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ của Ban Tổng giám đốc tại các cuộc họp Hội đồng quản trị mỗi quý về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, hoạt động điều hành và quản lý Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu. Hội đồng quản trị đánh giá Tổng giám đốc và Ban Tổng giám đốc đã thực hiện quyền và nhiệm vụ được giao cơ bản trên cơ sở quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông/Hội đồng quản trị trên tinh thần nỗ lực và cố gắng nắm bắt và từng bước điều hành theo các quy định hiện hành để ổn định hoạt động kinh doanh xuất nhập khẩu.

2. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Về kinh doanh:

Tiếp tục phát triển theo mô hình công ty sản xuất, thương mại quốc tế. Đặc biệt là giảm chi phí để nâng cao lợi thế cạnh tranh trong môi trường mở. Đó là yếu tố sống còn của Pitco với hệ lụy gánh nặng những vấn đề của quá khứ, của lỗ lũy kế, trong bối cảnh sự hỗ trợ của hệ sinh thái Petrolimex vì rất nhiều lý do chưa triển khai được hiệu quả như kỳ vọng.

Tập trung đẩy mạnh thị phần các lĩnh vực, sản phẩm Pitco đầu tư và có lợi thế cạnh tranh là gia vị và gia công xuất khẩu ngành hàng Sơn.

Lĩnh vực kinh doanh sơn: tập trung hoạt động gia công - xuất khẩu, tiết kiệm chi phí, tìm kiếm thêm khách hàng....

Lĩnh vực kinh doanh gia vị: đây là hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi mang lại lợi nhuận Pitco. Trong thời gian tới, tiếp tục hoàn thiện các cơ chế kinh doanh, kiện toàn năng lực bộ máy nhân sự điều hành và giao dịch kinh doanh XNK đẩy mạnh sản lượng doanh thu xuất khẩu. Xác định rõ nguyên nhân của việc sụt giảm để sớm từng bước ổn định khách hàng và hoạt động kinh doanh XNK Gia vị/Hồ tiêu cũng như các mặt hàng được phê duyệt mở rộng từ đầu năm 2026.

Về đầu tư phát triển: Nghiên cứu và đầu tư thêm hệ thống dây chuyền sản xuất tại hai nhà máy gia vị Tân Uyên và nhà máy Sơn để tăng năng lực sản xuất đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường. Chú trọng đầu tư vào hoạt động SXKD.

Về quản trị tài chính:

Kiểm soát chặt chẽ rủi ro trong hoạt động kinh doanh (hiện tại với cơ chế hợp đồng giá trị khá lớn so với lợi nhuận kế hoạch, nên khi rủi ro sẽ ảnh hưởng lớn đến hiệu quả Công ty, cơ cấu nguồn vốn, tài chính, hoạt động đầu tư, dòng tiền nhằm đảm bảo an toàn tài chính, mang lại hiệu quả. Kiểm soát chính sách chi tiêu, nâng cao hiệu xuất làm việc của toàn bộ bộ máy và nhân lực. Nâng cao hiệu quả việc quản trị giám sát kịp thời và chỉ đạo kịp thời các hoạt động của ban điều hành. Duy trì tình hình tài chính lành mạnh, nghiên cứu và áp dụng các công cụ quản trị rủi ro tài chính. Nghiên cứu và ban hành bổ sung thêm một số quy chế nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD tại đơn vị. Tiếp tục hoàn thiện và đôn đốc giám sát triển khai các nội dung đã được cổ đông chi phối kiến nghị tại văn bản chỉ đạo sau kiểm tra số 116/PGCC-HĐTV ngày 16/06/2022.

Về tái cấu trúc bộ máy và quản trị nguồn nhân lực:

Đánh giá tổng thể và khách quan đề có đề án tái cơ cấu các phòng/ban, Công ty TNHH Sơn Petrolimex bố trí lao động hợp lý với mục tiêu giảm chi phí, tạo lợi thế trong việc thế chấp 2 tài sản để vay vốn kinh doanh, hướng tới giảm chi phí tài chính nâng cao năng lực điều hành. Đôn đốc thu hồi các khoản công nợ khó đòi, đảm bảo an toàn tài chính.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị:

Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị

Kể từ ngày 14/06/2024, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex nhiệm kỳ V (2024 – 2029), gồm có 5 thành viên sau đây:

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1. Ông Trần Trung Kiên | - Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Vũ Cường | - Ủy viên |
| 3. Ông Văn Tuấn Anh | - Ủy viên |
| 4. Bà Đậu Khánh Phương | - Ủy viên |
| 5. Ông Nguyễn Đức Cường | - Ủy viên độc lập |

Ông Trần Trung Kiên – Chủ tịch Hội đồng quản trị

- Chức vụ hiện tại: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex
Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex



- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 29/12/1971
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Quá trình công tác:
 - 1995 – 2004 : Cán bộ, Phó phòng TCHC Xí nghiệp bán lẻ Xăng dầu – Công ty Xăng dầu Khu vực I.
 - 2004 – 2015 : Cán bộ, Phó trưởng phòng Tổ chức nhân sự - Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam.
 - 2016 – 2018 : Phó Ban tổng hợp HĐQT – Tổng công ty Hóa dầu Petrolimex.
 - 2018-10/2022: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
 - 06/10/2022 - 13/06/2024: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex kiêm Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex
 - 14/06/2024 đến 28/02/2025: Chủ tịch Hội đồng quản trị, Quyền Tổng Giám đốc Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty Công ty TNHH MTV Sơn
 - 01/03/2025 đến nay: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex, Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty Công ty TNHH MTV Sơn

- Số cổ phần nắm giữ: 1.310 cổ phần
- Tỷ lệ: 0,01 %
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty: Không
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Khoản nợ đối với công ty: Không

Ông Vũ Cường – Ủy viên Hội đồng Quản trị

Chức vụ hiện tại: Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex.



- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 17/11/1976
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ kinh tế
- Quá trình công tác:
 - Từ T02/2000 đến T12/2003: Chuyên viên Phòng Kinh doanh công ty XNK Rau quả 1, Hà Nội – TCT Rau quả và nông sản Việt Nam
 - Từ 01/2004 đến T12/2007: Chuyên viên, Phó Trưởng phòng, Phụ trách phòng nghiệp vụ trung tâm Thẩm định giá – Bộ tài chính (Từ tháng 12/2007 chuyển đổi cổ phần hóa thành Công ty CP định giá và Dịch vụ Tài chính Việt Nam)
 - Từ T01/2008 đến T6/2008: Giám đốc Công ty

Ban 3 Công ty CP định giá và Dịch vụ Tài chính Việt Nam

- Từ T07/2018 đến T3/2020: Phó Trưởng phòng Tài chính kế toán Tổng công ty xây lắp và thương mại Petrolimex
- Từ T04/2020 đến T01/2023: Trưởng phòng Tài chính kế toán Tổng Công ty xây lắp và thương mại Petrolimex
- Từ T02/2023 đến T03/2024: Kế toán trưởng Tổng Công ty xây lắp và thương mại Petrolimex
- Từ T04/2024 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty xây lắp và thương mại Petrolimex
- Từ 16/04/2024 đến nay: Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty xây lắp và thương mại Petrolimex, Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP XNK Petrolimex
- Từ T04/2019 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Thiết bị xăng dầu Petrolimex (PECO) (kiêm nhiệm)
- Từ T10/2019 – T06/2020: Thành viên HĐQT độc lập, thành viên Ủy ban quản lý rủi ro Ngân hàng TMCP Xăng dầu Petrolimex (PGbank) (kiêm nhiệm)
- Từ 05/2020 – T04/2023: Thành viên HĐQT Công ty CP Tư vấn xây dựng Petrolimex (PEC) (kiêm nhiệm)
- Từ T04/2021 – T04/2024: Thành viên BKS Công ty CP Xây lắp III – Petrolimex (PENJICO) (kiêm nhiệm)
- T04/2024 đến nay: Thành viên HĐQT Công ty TNHH Hóa chất PTN (kiêm nhiệm)

- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần

- Tỷ lệ: 0 %

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty Không

- Hành vi vi phạm pháp luật Không

- Khoản nợ đối với Cty Không

Ông Văn Tuấn Anh - Ủy viên Hội đồng quản trị

Xem lý lịch phần trên

Bà Đậu Khánh Phương – Ủy viên HĐQT

- Chức vụ hiện tại: Ủy viên Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex.



- Giới tính: Nữ
- Ngày sinh: 30/03/1976
- Nơi sinh: TP.HCM
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Luật, Cử nhân Kinh tế, Thạc sỹ quản trị kinh doanh
- Quá trình công tác:
 - Từ tháng 2/2000 đến tháng 8/2005: Chuyên viên Phòng Nhân sự Hành chính Công ty Tư vấn Thiết kế GTVT Phía Nam.
 - Từ tháng 9/2005 đến tháng 8/2007: Phó trưởng Phòng Nhân sự Hành chính Công ty Tư vấn Thiết kế GTVT Phía Nam.
 - Từ tháng 9/2007 đến tháng 6/2009: Thư ký HĐQT Công ty Cổ phần XNK Petrolimex.
 - Từ T07/2009 đến T08/2011: Giám đốc Phòng Nhân sự hành chính Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex

- Từ tháng 9/2011 đến tháng 8/2013: Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Từ tháng 9/2013 đến tháng 6/2014: Giám sát vùng khu vực TP.HCM Công ty TNHH MTV Thương mại Bia Sài Gòn (SABECO)
- Từ tháng 7/2014 đến tháng 01/2018: Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Từ tháng 02/2018 đến tháng 01/2019: Quyền Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Từ tháng 02/2019 đến T08/2019: Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Từ T09/2019 đến nay: Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex, Thành viên Hội đồng Thành viên Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex
- Từ 14/06/2024 đến nay Ủy viên Hội đồng quản trị Công ty CP XNK Petrolimex

- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần

- Tỷ lệ: 0 %

- Những người có liên quan: Không

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty: Không

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không

- Khoản nợ với công ty: Không

Ông Nguyễn Đức Cường – Ủy viên HĐQT độc lập

- Chức vụ hiện tại: Ủy viên Hội đồng Quản trị độc lập Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex.



- Giới tính: Nam
- Ngày sinh: 25/09/1995
- Nơi sinh: Hà Nội
- Trình độ văn hóa: 12/12
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính ngân hàng
- Quá trình công tác:
 - 2017 – 2019 Chuyên viên Marketing – Truyền thông tại Synnex FPT
 - 2019 – 2021 Quản lý dự án – Truyền thông tại VTC2
 - 2021 đến nay: Quản lý dự án tại TAJ Media
 - Hiện nay làm Ủy viên HĐQT độc lập Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex.
- Số cổ phần nắm giữ: 0 cổ phần
- Tỷ lệ: 0 %
- Những người có liên quan: Không
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty: Không
- Hành vi vi phạm pháp luật: Không
- Khoản nợ với công ty: Không

Hoạt động của Hội đồng quản trị

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị đã duy trì họp định kỳ mỗi quý ít nhất một lần theo như quy định trong Điều lệ công ty. Ngoài ra, Hội đồng quản trị còn có phiên họp đột xuất, xin ý kiến bằng văn bản để giải quyết các công việc cấp bách, đáp ứng kịp thời cho yêu cầu sản xuất kinh doanh của công ty. Sau mỗi phiên họp đều có biên bản họp và Nghị quyết theo đúng như quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị. Bộ phận giúp việc Hội đồng quản trị đã chuẩn bị chu đáo các tài liệu cho nội dung họp và gửi trước đến các thành viên để nghiên cứu nên khi họp đạt hiệu quả cao. Tuy nhiên, cũng chưa có nhiều ý kiến nêu bật được các vấn đề của Pitco một cách sâu sắc, có dân chủ, lô logic và khách quan, cũng như chưa có những giải pháp để đạt thực sự khả thi và hiệu quả để định hướng cụ thể cho mục tiêu phát triển ổn định của Pitco.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã họp các phiên họp thường kỳ, các cuộc họp bất thường và các lần xin ý kiến Hội đồng quản trị bằng email, văn bản và ban hành các Nghị quyết để quyết định các nội dung quan trọng về các lĩnh vực hoạt động kinh doanh, tổ chức nhân sự, tài chính,... đảm bảo hoạt động của Công ty hiệu quả và tuân thủ đúng Điều lệ Công ty.

Ngoài ra tại các phiên họp, Hội đồng quản trị đều xem xét thảo luận và quyết định việc triển khai các nội dung kinh doanh theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông.

Tổng hợp các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị:

Số TT	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
01	14/2025/QĐ-HĐQT	17/01/2025	Nghị quyết ký hợp đồng tín dụng với ngân hàng TMCP Quân đội (MB) – Chi nhánh Sài Gòn
02	30/2025/NQ-HĐQT	20/02/2025	Nghị quyết về việc tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025
03	32/2025/NQ-HĐQT	20/02/2025	Nghị quyết tiếp nhận và bổ nhiệm ông Trần Minh Huỳnh – TGĐ Công ty
04	110/2025/NQ-HĐQT	20/05/2025	Nghị quyết Về việc thông qua tờ trình của Tổng Giám đốc về trình tự, thủ tục thực hiện bổ nhiệm từ nguồn nhân sự Pitco
05	119/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Về việc giao chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 hợp nhất toàn Pitco
06	120/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Về việc giao chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 Công ty mẹ Pitco

07	121/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Về việc giao chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2025 Công ty Sơn
08	122/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Quyết toán quỹ lương năm 2024 Công ty CP XNK Petrolimex
09	123/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Quyết toán quỹ lương năm 2024 Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex
10	124/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Về việc giao kế hoạch tiền lương năm 2025 cho công ty mẹ Pitco
11	125/2025/NQ-HĐQT	11/6/2025	Về việc giao kế hoạch tiền lương năm 2025 cho công ty Sơn Petrolimex
12	126/2024/NQ-HĐQT	11/6/2025	Quyết định về việc phê duyệt mức lương, thù lao Người quản lý công ty mẹ Pitco
13	137/2025/NQ-HĐQT	30/06/2025	Nghị quyết về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2025
14	146/2025/QĐ-HĐQT	04/07/2025	Nghị quyết triển khai một số nội dung theo công văn số 92/PGCC-HĐTV của Tổng công ty PGCC ngày 11/6/2025
15	161/2025/NQ-HĐQT	31/07/2025	Quyết định về việc giao nhiệm vụ Người công bố thông tin và là người phát ngôn Công ty
16	172/2025/NQ-HĐQT	18/8/2025	Nghị quyết ký hợp đồng tín dụng với ngân hàng TMCP CP Thịnh Vượng và phát triển (PGBank) – Chi nhánh Sài Gòn
17	180/2025/NQ-HĐQT	27/8/2025	Nghị quyết ký hợp đồng tín dụng năm 2025 với ngân hàng TMCP Quân đội (MB) – Chi nhánh Sài Gòn
18	196/2025/NQ-HĐQT	18/9/2025	Nghị quyết bổ nhiệm bà Trần Thị Mỹ Trang giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc công ty
19	198/2025/NQ-HĐQT	19/9/2025	Quyết định bổ nhiệm bà Hồ Thị Hòa phụ trách Phòng KTTC

20	202/2025/QĐ-HĐQT	26/9/2025	Nghị quyết phiên họp 09.09.2025
21	203/2025/QĐ-HĐQT	26/9/2025	Quyết định bổ nhiệm bà Trần Thị Mỹ Trang giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc công ty
22	231/2025/QĐ-HĐQT	26/11/2025	Nghị quyết lựa chọn nhà cung cấp dịch vụ kiểm toán nội bộ năm 2025
23	232/2025/QĐ-HĐQT	26/11/2025	Quyết định về việc thay đổi trụ sở chính và con dấu
24	239/2025/QĐ-HĐQT	02/12/2025	Nghị quyết thống nhất ký hợp đồng tín dụng với ngân hàng TMCP Quân đội (MB) – Chi nhánh Sài Gòn
25	252/2025/QĐ-HĐQT	30/12/2025	Nghị quyết về việc phê duyệt thực hiện giao dịch với các đối tượng liên quan năm 2026

Hoạt động của Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Hiện nay, ông Nguyễn Đức Cường là thành viên độc lập trong thành phần Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex. Thành viên độc lập đã thể hiện được vai trò độc lập của thành viên Hội đồng quản trị và giám sát hữu hiệu hoạt động quản trị công ty; có trách nhiệm với các cổ đông, trung thực, thẳng thắn tham gia đóng góp ý kiến các vấn đề quan trọng của Công ty; minh bạch và công bố thông tin; đặc biệt là bảo vệ quyền lợi của các cổ đông nhỏ.

Hoạt động của tiểu ban trong Hội đồng quản trị

Hiện nay, Hội đồng Quản trị Công ty không có các tiểu ban chuyên trách mà hoạt động thông qua các phòng chức năng của Công ty phụ trách riêng về từng vấn đề như Phòng Tổ chức Hành chính Tổng hợp, Phòng Kế toán Tài chính, v.v... Theo Quy chế quản trị công ty của Hội đồng quản trị Công ty, Hội đồng quản trị Công ty sẽ cử người phụ trách riêng về từng vấn đề như kiểm toán, lương thưởng, nhân sự để hỗ trợ hoạt động của Hội đồng quản trị. Trong đó, người phụ trách riêng về kiểm toán phải là người có chuyên môn về kế toán và không phải là người làm việc trong bộ phận kế toán tài chính của Công ty.

2. Ban kiểm soát:**Nhân sự Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát hiện nay của Công ty là:

1. Bà Nguyễn Thị Huê – Trưởng ban
2. Bà Nguyễn Hoàng Mỹ Linh – Ủy viên
3. Bà Lê Thúy Đào – Ủy viên

Bà Nguyễn Thị Huê – Trưởng Ban Kiểm soát

- Chức vụ hiện tại:

Trưởng Ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex



- Giới tính:

Nữ

- Ngày sinh:

05/05/1979

- Nơi sinh:

Hà Nam

- Trình độ văn hóa:

12/12

- Trình độ chuyên môn:

Thạc sỹ kế toán

- Quá trình công tác:

- Từ 01/10/2001 đến tháng 03/2009: Nhân viên Tài chính kế toán Công ty thi công cơ giới 1 – Cienco1
- Từ T04/2009 - 2010: Phó phòng Tài chính kế toán Công ty thi công cơ giới 1 – Cienco1, kiêm Kế toán trưởng dự án 3 cầu Trà Vinh – Tỉnh Trà Vinh
- Từ T04/2011 – T02/2019: Phó Trưởng phòng Tài chính kế toán, kiêm Trưởng ban Tài chính công đoàn, Trưởng ban nữ công - Công ty thi công cơ giới 1 – Cienco1, Thành viên BKS

Công ty đường bộ 244 – Bắc Cạn

- Từ T03/2019 – T3/2020: Chuyên viên Phòng TCKT Tổng công ty xây lắp và thương mại petrolimex; T07/2020 kiêm KTT chi nhánh Phú Thọ, Phụ trách tài chính công đoàn TCT
- Từ 01/10/2020 đến nay: Giám đốc chi nhánh Phú Thọ - Tổng công ty xây lắp và thương mại Petrolimex (kiêm nhiệm)
- Từ 01/02/2013 đến nay: Trưởng ban Tài chính - HĐQT (kiêm nhiệm)
- Từ 19/05/2020 – 14/04/2023: Thành viên BKS Công ty CP Tư vấn xây dựng Petrolimex
- Từ 14/04/2023 đến nay Trưởng ban kiểm soát Công ty CP Tư vấn xây dựng Petrolimex (kiêm nhiệm)
- Từ 15/04/2021 đến nay: Trưởng ban kiểm soát Công ty CP cơ khí xăng dầu PMS (kiêm nhiệm)
- Từ 20/03/2020 đến nay: Trưởng ban kiểm soát Công ty Hóa chất PTN (kiêm nhiệm)
- Từ 20/04/2020 đến nay: Phó Trưởng Phòng Tài chính kế toán
- Từ 01/2024 đến nay: Phụ trách Kế toán Tổng công ty xây lắp và thương mại Petrolimex
- Từ 14/6/2024 đến nay: Trưởng ban kiểm soát Công ty CP XNK Petrolime

- Số cổ phần nắm giữ: 0 Cổ phần

- Tỷ lệ: 0%

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty: Không

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không

- Khoản nợ đối với công ty: Không

Bà Nguyễn Hoàng Mỹ Linh – Ủy viên Ban Kiểm soát

- Chức vụ hiện tại:

Ủy viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex



- Giới tính:

Nữ

- Ngày sinh:

23/06/1989

- Nơi sinh:

Bình Thuận

- Trình độ văn hóa:

12/12

- Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Tài chính, Thạc sỹ kinh doanh thương mại

- Quá trình công tác:

- Từ T05/2012 – T10/2014: Nhân viên ngân quỹ Ngân hàng TMCP Xăng dầu Petrolimex
- Từ T10/2014 – T06/2022: Chuyên viên XNK Công ty CP XNK petrolimex
- Từ T06/2022 đến T06/2024: Tổ trưởng tổ XNK Công ty TNHH Tập đoàn Rita Võ
- Từ 14/06/2024 đến nay: Ủy viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex

- Số cổ phần nắm giữ:

10 Cổ phần

- Tỷ lệ:

0%

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty:

Không

- Hành vi vi phạm pháp luật:

Không

- Khoản nợ đối với công ty:

Không

Bà Lê Thúy Đào – Ủy viên Ban Kiểm soát

- Chức vụ hiện tại:



Ủy viên Ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex; Kiểm soát viên Công ty TNHH một thành viên Sơn Petrolimex

- Giới tính:

Nữ

- Ngày sinh:

14/01/1968

- Nơi sinh:

Bắc Giang.

- Trình độ văn hóa:

10/10

- Trình độ chuyên môn:

Cử nhân kinh tế

- Quá trình công tác:

- Từ 1992 đến tháng 10/2001: Chuyên viên kế toán, lao động tiền lương Công ty dệt may Sài Gòn (TEXGAMEX).
- Từ tháng 10/2001 đến tháng 10/2004: Chuyên viên phòng Kế toán Tài chính Công ty Xuất nhập khẩu Tổng hợp Petrolimex.
- Từ tháng 10/2004 đến tháng 04/2007: Phó phòng Kế toán Tài chính Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex.
- Từ tháng 05/2007 đến 9/2007: Trưởng phòng Kế toán Tài chính Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex.
- Từ tháng 10/2007: Trưởng phòng Kế toán Tài chính Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Petrolimex, Kiểm soát viên Công ty TNHH một thành viên Xuất nhập khẩu Petrolimex Hà Nội.
- Từ tháng 03/2010 đến tháng 4/2016: Kế toán trưởng Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex; Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex.
- Từ tháng 04/2016 đến : Trưởng ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex; Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex; Kiểm soát viên Công ty TNHH

MTV XNK Petrolimex Hà Nội.

- Từ 14/06/2024 đến nay: Ủy viên ban kiểm soát Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Petrolimex; Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV Sơn Petrolimex;

- Số cổ phần nắm giữ: 381.500 Cổ phần

- Tỷ lệ: 2,52%

- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích của công ty: Không

- Hành vi vi phạm pháp luật: Không

- Khoản nợ đối với công ty: Không

Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát đã thực hiện kiểm soát theo đúng điều lệ công ty và kiểm soát theo định kỳ 6 tháng như thẩm định báo cáo tài chính, kiểm soát việc thực hiện Điều lệ công ty và các quy chế, quy định hiện hành, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị...

Trong năm Ban kiểm soát đã tham dự đầy đủ các phiên họp thường kỳ của Hội đồng quản trị để tham gia góp ý hoàn thiện các quy chế quản lý nội bộ, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 cũng như các vấn đề liên quan đến quản lý điều hành công ty. Các kiến nghị, đề xuất về công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đã được Hội đồng quản trị và Ban tổng giám đốc triển khai khắc phục và bổ sung kịp thời, các ý kiến đóng góp một cách độc lập, khách quan.

Hoạt động của Ban kiểm soát: giám sát việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, quyết định của HĐQT. Giám sát các vấn đề xin ý kiến bằng văn bản của HĐQT để giải quyết kịp thời các công việc phát sinh. Tổ chức kiểm soát tại Công ty mẹ và phối hợp với kiểm soát viên kiểm soát công ty con là Công ty Sơn Petrolimex. Thẩm định báo cáo tài chính 6 tháng/năm của Công ty mẹ và báo cáo hợp nhất. Định kỳ 6 tháng có báo cáo kiểm soát gửi HĐQT và Ban điều hành Công ty.

Ban kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ giám sát hoạt động quản lý điều hành đảm bảo nguyên tắc khách quan, trung thực căn cứ vào Điều lệ của Công ty, nghị quyết của Đại hội cổ đông, của Hội đồng quản trị (HĐQT), các quy định pháp lý hiện hành. Trong năm 2025 Ban kiểm soát đã triển khai một số công việc sau:

Ban kiểm soát đã hợp phân công nhiệm vụ cho từng thành viên theo khả năng chuyên môn và xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động năm 2025 của BKS.

Tham dự đầy đủ các cuộc họp của HĐQT, tham gia ý kiến và đưa ra kiến nghị với HĐQT, Ban giám đốc về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty. Giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và Nghị quyết của HĐQT. Giám sát tình hình hoạt động của HĐQT, Ban giám đốc, các cán bộ quản lý trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Thẩm định Báo cáo tài chính 6 tháng/năm tại Công ty mẹ. Định kỳ 6 tháng /năm có báo cáo kiểm soát gửi HĐQT và Tổng giám đốc Công ty. Thực hiện kiểm soát theo kế hoạch tại Công ty mẹ và Công ty con tình hình thực hiện kế hoạch 9 tháng để đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch năm 2025 như: hàng tồn kho, công nợ bán hàng, vay ngân hàng,...Sau kiểm tra đã có kiến nghị kịp thời với HĐQT và Ban Điều hành đối với những vấn đề còn tồn tại, những vấn đề cần điều chỉnh, bổ sung.

Các thành viên Ban kiểm soát đã tuân thủ đúng pháp luật, nghị quyết của ĐHĐCĐ, đạo đức nghề nghiệp trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được giao, thực thi quyền và nghĩa vụ được giao một cách cẩn trọng, trung thực, đảm bảo lợi ích hợp pháp tốt nhất cho Công ty. Các thành viên Ban kiểm soát đều trung thành với lợi ích của Công ty và cổ đông; không sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh của Công ty; không dùng địa vị, chức vụ, tài sản của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc và Ban kiểm soát:

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan trong năm 2025.

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
01	Trần Minh Huỳnh	Tổng Giám đốc	13.018	0,09	31.318	0.22	Mua vào

Lương, Thù lao, các khoản lợi ích khác và chi phí cho HĐQT và Ban Tổng giám đốc, Ban kiểm soát và Cán bộ quản lý

STT	Họ và tên	Chức danh	Tiền lương, thù lao (tr.đ)	Ghi chú
1. Hội đồng quản trị			710.726.000	
1	Trần Trung Kiên	Chủ tịch HĐQT	501.926.000	Thôi Quyền Tổng Giám đốc từ 01/03/2025
2	Vũ Cường	Ủy viên HĐQT	69.600.000	
3	Đậu Khánh Phương	Ủy viên HĐQT	69.600.000	
4	Nguyễn Đức Cường	Ủy viên HĐQT	69.600.000	
Ban BKS			304.800.000	
5	Nguyễn Thị Huê	TBKS	69.600.000	
6	Lê Thúy Đào	TV BKS	43.200.000	
7	Nguyễn Hoàng Mỹ Linh	TV BKS chuyên trách	192.000.000	
Ban Tổng Giám đốc			820.228.826	
8	Trần Minh Huỳnh	Tổng Giám đốc	360.000.000	
9	Văn Tuấn Anh	Phó Tổng Giám đốc	385.828.826	
10	Trần Thị Mỹ Trang	Phó Tổng Giám đốc	74.400.000	Bổ nhiệm từ 01/10/2025
Người quản lý khác			292.600.000	
11	Trần Thị Mỹ Trang	Kế toán trưởng	217.600.000	
12	Vũ Thị Lan Anh	Người phụ trách quản trị	75.000.000	

Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ

Không có

Thực hiện các quy định về quản trị Công ty:

Công ty luôn thực hiện nghiêm chỉnh và đầy đủ các quy định về quản trị Công ty.

Kế hoạch hoạt động của Công ty nhằm tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty gồm có: thực hiện nghiêm chỉnh quy định về công bố thông tin, đảm bảo cập nhật thông tin thường xuyên và kịp thời trên trang web của Công ty. Nâng cao năng lực quản trị công ty của các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc, Ban Kiểm soát Công ty thông qua việc lập kế hoạch đào tạo và cử các thành viên này tham gia

khóa đào tạo về quản trị công ty, các hội thảo, đồng thời học hỏi từ thực tiễn quản trị công ty của các công ty trong nước và thế giới... Triển khai thực hiện quy chế quản trị công ty để hoàn thiện công tác quản trị công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Đơn vị kiểm toán độc lập:

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIỆT NAM

Địa chỉ: Tầng 8, cao ốc văn phòng VG Building, số 235 Nguyễn Trãi, P. Khương Đình, Hà Nội

Điện thoại: 024 3783 2121 Fax: 024 37832122

Ý kiến kiểm toán độc lập và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán: Được đính kèm.

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 03 năm 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU PETROLIMEX
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



TRẦN TRUNG KIÊN